**Tabula 1 Rādītāju pase investīciju prioritātes specifiskajiem mērķiem\_10.1.3.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Prioritārais virziens** | **Investīciju prioritātes nosaukums** | **Specifiskie atbalsta mērķi (SAM)** | **Rezultāta rādītāji** | **Iznākuma rādītāji (IR)** | **Finanšu rādītāji[[1]](#footnote-1)** |
| 10. Tehniskā palīdzība | 10.1. Tehniskā palīdzība “ESF atbalsts KP fondu ieviešanai un vadībai” | 10.1.3. atbalstīt un uzlabot KP fondu ieviešanu, uzraudzību, kontroli, revīziju, horizontālās politikas principu koordinēšanu un pilnveidot e-kohēziju | *Nosaukums un mērvienība*:  **r.10.1.3.a (RTP7)**  **Darbinieku mainība; (Mērvienība - %)**  *Definīcija[[2]](#footnote-2):*  Darbinieku, kas attiecīgajā kalendārajā gadā pārtraukuši darbu KP fondu ieviešanā un vadībā iesaistītajās iestādēs, īpatsvars kopējā šo iestāžu darbinieku, kuru amata pienākumi saistīti ar KP fondu ieviešanu un uzraudzību, skaitā  *Bāzes vērtība un tās noteikšanas gads*:  25% (2012)  *Datu avots*:  personāla dati no KP fondu ieviešanā un vadībā iesaistītajām iestādēm  *Apkopošanas biežums un ieguves metodoloģija[[3]](#footnote-3):*  katru gadu; datu apkopošana no personālvadības speciālistiem  darbinieku, kas attiecīgajā kalendārajā gadā pārtraukuši darbu KP fondu ieviešanā un vadībā iesaistītajā iestādēs, īpatsvars tiek noteikts, izdalot darbinieku skaitu, kas attiecīgajā kalendārajā gadā pārtraukuši darbi KP fondu ieviešanā un vadībā iesaistītajā iestādēs ar kopējo darbinieku skaitu KP fondu ieviešanā un vadībā iesaistītajās iestādēs un iegūto rezultātu pareizinot ar 100%  Specifiskā atbalsta mērķa ietvaros katrs finansējuma saņēmējs apkopoto informāciju (norādot darbinieku skaitu, kas pārtraucis darba attiecības un kopējo darbinieku skaitu) reizi gadā iesniedz vadošajai iestādei.’  Vadošā iestāde apkopo saņemto informāciju no visiem specifiskā atbalsta mērķa ietvaros esošajiem finansējuma saņēmējiem un aprēķina kopējo darbinieku mainību sekojoši:   1. Saskaita visu finansējuma saņēmēju darbinieku skaitu ES fondu vadībā kopā; 2. Saskaita visu finansējuma saņēmēju darbinieku skaitu, kas pārtraukuši darba attiecības ES fondu vadībā 3. Izdala kopējo darbinieku skaitu, kas attiecīgajā kalendārajā gadā pārtraukuši darbu KP fondu ieviešanā un vadībā iesaistītajā iestādēs ar kopējo darbinieku skaitu KP fondu ieviešanā un vadībā iesaistītajās iestādēs 4. Iegūto rezultātu reizina ar 100%   Starpposma vērtība 2018: 0  *Mērķis 2023*: 16%  *Mērķa vērtības noteikšanas principi/metodoloģija*:  Kopējā cilvēkresursu mainība KP fondu ieviešanā un vadībā iesaistītajās iestādēs ir ievērojami augstāka kā valsts pārvaldē kopumā (11% 2014. gada sākumā [avots: Valsts kanceleja]).  Mērķa vērtības noteikšana veikta, pieņemot, ka darbinieku mainību samazina vairāki, piem., noslodzes mazināšana, dažādu psiholoģisko un sociālo faktoru uzlabošana un atalgojuma sistēmas pilnveidošana, kā rezultātā ilgtermiņā tiek paredzēta KP fondu ieviešanā un vadībā iesaistītā personāla mainību samazināt līdz kopējiem personāla mainības rādītājiem valsts pārvaldē, 2023. gadā sasniedzot 16%.  Darbības, kas liek uzskatīt rādītāju par izpildītu - Apkopojums par darbiniekiem, kas attiecīgajā kalendārajā gadā pārtraukuši darbu KP fondu ieviešanā  *Nosaukums un mērvienība*:  **r.10.1.3.c (RTP9)**  **Audita dienu skaits, kas patērēts vidēji uz viena projekta revīziju; (Mērvienība – darbadienas)**  *Definīcija[[4]](#footnote-4):*  Audita dienu skaits, kas tiek patērēts vienam revīzijas projektam.  Rādītāja vērtība tiek iegūta, kopējo revīzijām patērēto dienu skaitu izdalot ar revīziju skaitu  Darba dienas tiek uzskaitītas Darba laika uzskaites sistēmā (DLU) projektu un projekta daļu līmenī, atbilstoši FM vispārēji kārtībai un departamentā ieviestai sistēmai.  Uzsākot katru revīziju, tā tiek reģistrēta reģistrā un tai tiek piešķirts revīzijas numurs. Minētais numurs tiek izmantots arī DLU.  *Bāzes vērtība un tās noteikšanas gads*:  70 (2013)  Atbilstoši 2013.gada augustā veiktajai ikgadējai Revīzijas iestādes kvalitātes painvertēšanas revīzijai tika noteikts, ka vidējais vienam auditam patērēto dienu skaits ir 70.  *Datu avots*:  Projektu dati, uzraudzības dati  Darba laika uzskaites sistēma (DLU) un iekšējie kvalitātes painvertēšanas ziņojumi, kuri tiek gatavoti atbilstoši iekšēji noteiktajai kvalitātes uzraudzības programmai.  Sasniedzamie mērķi un to mērījumi tiek noteikti departamenta attīstības stratēģijā, kuru apstiprina Revīzijas iestādes vadītājs.  *Apkopošanas biežums un ieguves metodoloģija[[5]](#footnote-5):*  katru gadu;  Darba laika uzskaites sistēmā dati tiek ievadīti regulāri.  Datu analīze tiek veikta ceturkšņu un pusgadu griezumā.  Rezultatīvo rādītāju izvērtējums un mērķu noteikšana notiek vienu reizi gadā, kad tiek organizēts iekšējais kvalitātes pašnovērtējuma audits. Rezultatīvie dati tiek novērtēti atbilstoši departamenta attīstības stratēģijā noteiktajiem sasniedzamajiem rezultātiem.  Starpposma vērtība 2018: 0  *Mērķis 2023*: 50  *Mērķa vērtības noteikšanas principi/metodoloģija*:  Vienam auditam patērēto dienu skaits ir svarīgs darba efektivitātes rādītājs, jo, samazinot vienam auditam patērēto dienu skaitu:  1) tiek samazinātas viena audita izmaksas  2) tiek samazināts administratīvais slogs auditējamām institūcijām, jo audits tiek paveikts īsākā laikā un auditētās institūcijas darbiniekiem ir jātērē mazāks laiks sadarbības nodrošināšanai  3) audita ziņojumi sasniedz adresātu īsākā laikā, kas ļauj savlaicīgi reaģēt uz identificētajām problēmām un tās novērst  4) ir iespēja paveikt vairāk auditus un aptvert plašāku riska jomu spektru  Paredzētie līdzekļi darba efektivitātes celšanai (patērēto dienu skaita samazināšanai:  1) auditoru kvalifikācijas celšana – ES fondu, būvniecības, iepirkumu u.c. regulējumu jomā  2) revīzijas tehnikas pilnveidošana – jaunu metožu apguve, citu valstu un citu revidentu pieredzes pārņemšana  3) IT riku plašāka pielietošana – tiks attīstītas IT prasmes, nodrošinātas piekļuves tiesība dažādām datu bāzēm, kas ļaus veikt pārbaudes attālināti un izmantojot lielāku izlasi, tātad vienlaicīgi uzlabosies arī kvalitāte.  4) auditoru motivācija – rezultātu novērtējums individuālā līmenī, kā arī atbilstoša materiālā stimulēšana, ieskaitot iespēju mācīties.  Darbības, kas liek uzskatīt rādītāju par izpildītu - Pabeigta projekta revīzija un sniegts atzinums par konstatēto  *Nosaukums un mērvienība*:  **r.10.1.3.d (RTP10)**  **KP fondu vadībā, īstenošanā, uzraudzībā iesaistīto personu skaits, kas paaugstinājušas kompetenci pēc atbalsta saņemšanas;**  **(Mērvienība – personas)**  *Definīcija[[6]](#footnote-6):*  KP fondu plānošanā, vadībā, uzraudzībā un pēcuzraudzībā iesaistīto valsts pārvaldes iestādēs un sadarbības partneru iestādēs un organizācijās nodarbināto personu skaits (unikālās personas), kas paaugstinājušas savu kompetenci pēc atbalsta saņemšanas. Ar atbalsta saņemšanu tiek saprasts atbalsts KP fondu ieviešanas sistēmā iesaistīto institūciju kapacitātes stiprināšanai, t.sk. apmācību/ kvalifikācijas un kapacitātes celšanas pasākumiem, apmācības ESI fondu administrēšanā iesaistītajām iestādēm un sadarbības partneriem.  *Bāzes vērtība un tās noteikšanas gads*:  0 (2013)  *Datu avots*:  Personāla dati no KP fondu ieviešanā un vadībā iesaistītajām iestādēm  *Apkopošanas biežums un ieguves metodoloģija[[7]](#footnote-7):*  katru gadu; informācija tiek apkopota no projektu atskaitēm un iegūta no attiecīgās iestādes par personālvadību atbildīgās struktūrvienības  Starpposma vērtība 2018: 0 personas  *Mērķis 2023*: 51  *Mērķa vērtības noteikšanas principi/metodoloģija*:  Mērķa vērtība noteikta, ņemot vērā KP fondu ieviešanā un vadībā iesaistītajās iestādēs un sadarbības partneros nodarbināto personu skaitu, ņemot vērā paredzamo cilvēkresursu mainību un paredzot, ka atbalstu saņems visi KP fondu plānošanā, vadībā, uzraudzībā un pēcuzraudzībā iesaistīto valsts pārvaldes iestāžu un sadarbības partneru darbinieki  Ņemot vērā, ka Valsts kancelejas tehniskās palīdzības projekts tiek finansēts no specifiskā atbalsta mērķa 11.1.1., tad arī projekta ietvaros sasniegtais rezultāts (apmācītās personas) tiek atspoguļots specifiskā atbalsta mērķa 11.1.1.ietvaros. Ņemot vērā to, ka Finanšu ministrijas tehniskās palīdzības projekti netiek īstenoti specifiskā atbalsta mērķa 11.1.1. ietvaros, no Finanšu ministrijas apmācītās personas, kas piedalījušās Valsts kancelejas rīkotajās apmācībās tiek ieskaitītas Valsts kancelejas tehniskās palīdzības radītāja vērtībā.  Finanšu ministrijas tehniskās palīdzības projektu ietvaros apmācītās personas, tiek ieskaitītas specifiskā atbalsta mērķa 12.1.1. rādītāja vērtībā.  Darbības, kas liek uzskatīt rādītāju par izpildītu - iegūts sertifikāts par apmācību, kursu, semināru noklausīšanos pilnā apjomā | *IR1 nosaukums un mērvienība*:  **i.10.1.3.a (ITP6)**  **Darbinieku skaits, kuru algas līdzfinansē tehniskā palīdzība Mērvienība – skaits; pilna laika/ daļlaika slodzes;**  *Definīcija:* KP fondu plānošanā, vadībā, uzraudzībā un pēcuzraudzībā iesaistīto valsts pārvaldes iestāžu darbinieku skaits, kas saņēmuši atbalstu (atalgojumu) no tehniskās palīdzības līdzekļiem. Uzskaitīti pilna laika un daļlaika slodzes.  *Datu avots*: Projektu uzraudzības dati  *Apkopošanas biežums un ieguves metodoloģija:* katru gadu, apkopojot informāciju par atbalstītajiem projektiem no projektu atskaitēm/ KP VIS sistēmas  *Starpposma vērtība 2018:* 0  *Mērķis 2023*: 51  *Mērķa vērtības noteikšanas principi/metodoloģija*:  Mērķa vērtība noteikta, ņemot vērā paredzamo darbinieku skaitu KP fondu plānošanā, vadībā, uzraudzībā un pēcuzraudzībā iesaistītajās valsts pārvaldes iestādēs, ņemot vērā paredzamo cilvēkresursu mainību. Tiek paredzēts, ka no tehniskās palīdzības līdzekļiem tiks atbalstīts līdzvērtīgs darbinieku īpatsvars kā 2007. – 2013. gada plānošanas periodā.  *Iznākuma rādītājam sasniegšanai paredzētais finansējums:* nav attiecināms  Darbības, kas liek uzskatīt rādītāju par izpildītu - Veiktas darbinieku atlīdzības izmaksas  *IR2 nosaukums un mērvienība*:  **i.10.1.3.b (ITP7)**  **KP fondu vadībā, īstenošanā, revīzijā un uzraudzībā iesaistīto personu skaits, kas piedalījušās apmācībās;**  **Mērvienība - personas**  *Definīcij:* KP fondu plānošanā, vadībā, uzraudzībā un pēcuzraudzībā iesaistīto valsts pārvaldes iestāžu darbinieku skaits (unikālās personas), kas saņēmuši atbalstu apmācībām no tehniskās palīdzības līdzekļiem. Ar apmācībām tiek saprasti kvalifikācijas un kapacitātes paaugstināšanas pasākumi KP fondu ieviešanas sistēmā iesaistīto institūciju darbiniekiem, kā arī apmācības ESI fondu administrēšanā iesaistītajām iestādēm un sadarbības partneriem.  *Datu avots*: Projektu uzraudzības dati  *Apkopošanas biežums un ieguves metodoloģija:* katru gadu, apkopojot informāciju par atbalstītajiem projektiem no projektu atskaitēm/ VIS sistēmas  *Starpposma vērtība 2018:* 0  *Mērķis 2023*: 51  *Mērķa vērtības noteikšanas principi/metodoloģija*:  Mērķa vērtība noteikta, ņemot vērā KP fondu ieviešanā un vadībā iesaistītajās iestādēs un sadarbības partneros nodarbināto personu skaitu, ņemot vērā paredzamo cilvēkresursu mainību un paredzot, ka atbalstu saņems visi KP fondu plānošanā, vadībā, uzraudzībā un pēcuzraudzībā iesaistīto valsts pārvaldes iestāžu un sadarbības partneru darbinieki.  *Iznākuma rādītājam sasniegšanai paredzētais finansējums:* nav attiecināms  Ņemot vērā, ka Valsts kancelejas tehniskās palīdzības projekts tiek finansēts no specifiskā atbalsta mērķa 11.1.1., tad arī projekta ietvaros sasniegtais rezultāts (apmācītās personas) tiek atspoguļots specifiskā atbalsta mērķa 11.1.1.ietvaros.  Katrs tehniskās palīdzības finansējuma saņēmējs (projekts) pats specifiskā atbalsta mērķa 11.1.1. ietvaros skaita Valsts kancelejā apmācītās unikālās personas, izņemot Finanšu ministriju, Iepirkumu uzraudzības biroju, Valsts kasi un pašvaldības.  Ņemot vērā to, ka Finanšu ministrijas, Valsts kases, Iepirkumu uzraudzības biroja un pašvaldību tehniskās palīdzības projekti netiek īstenoti specifiskā atbalsta mērķa 11.1.1. ietvaros (Valsts kases, Iepirkumu uzraudzības biroja un pašvaldību tikai 2. kārtas projekti), apmācītās personas, kas piedalījušās Valsts kancelejas rīkotajās apmācībās tiek ieskaitītas Valsts kancelejas tehniskās palīdzības radītāja vērtībā.  Finanšu ministrijas tehniskās palīdzības projektu ietvaros apmācītās personas, tiek ieskaitītas specifiskā atbalsta mērķa 10.1.3. radītāja vērtībā.  Valsts kases, Iepirkumu uzraudzības biroja un pašvaldību tehniskās palīdzības projektu ietvaros apmācītās personas, tiek ieskaitītas specifiskā atbalsta mērķa 10.1.3. radītāja vērtībā.  Darbības, kas liek uzskatīt rādītāju par izpildītu – Dalība apmācībās, kursos, semināros  **i.10.1.3.c (ITP8)**  **Izveidota un ieviesta e-Kohēzijas sistēma (Mērvienība - sistēma)**  *Definīcija:* Izveidota un ieviesta e-Kohēzijas sistēma. E-Kohēzijas sistēmu var uzskatīt par izveidotu un ieviestu, ja sistēmas produkcijas vidē tiek nodrošināta iespēja:  1) iesniegt projekta iesniegumu  2) elektroniskā vidē sazināties ar administrējošo iestādi  3) iesniegt maksājuma pieprasījumus, progresa pārskatus, t.sk. pamatojošos dokumentus  4) saņemt un lietot datus no citas valsts informāciju sistēmas  *Datu avots*: Projektu uzraudzības dati  *Apkopošanas biežums un ieguves metodoloģija:* Reizi gadā (dati uz 31.decembri) tiek fiksēta faktiski izveidotā un produkcijas vidē ieviestā KP VIS funkcionalitāte  *Starpposma vērtība 2018:* nav attiecināms  *Mērķis 2023*: 1  *Mērķa vērtības noteikšanas principi/metodoloģija*:  E-kohēzijas sistēma ir izveidota un ieviesta pilnībā, ja tā spēj nodrošināt minimālo funkcionalitāti kas aprakstīta pie definīcijas.  *Iznākuma rādītājam sasniegšanai paredzētais finansējums:* nav attiecināms  Darbības, kas liek uzskatīt rādītāju par izpildītu – Darbojas un ir pieejama e-Kohēzijas sistēma. | *Mērķis 2023. gadam (vienāds ar 100 % no SAM paredzētā kopējā finansējuma):* |

1. Finanšu rādītāju mērvienība - *attiecināmie izdevumi EUR sertificējošās iestādes uzskaites sistēmā. Starpposma vērtības noteikšanā nedrīkst iekļaut snieguma rezerves apjomu 6 %, kamēr mērķis nosakāms iekļaujot rezerves apjomu.* [↑](#footnote-ref-1)
2. Nav nepieciešama definīcija ja izmantots kopējais rādītājiem (lietot precīzus rādītāja nosaukumus), izņemot tos kopējos rādītājus, kuriem definīcijas atrunājamas nacionālā līmenī (piem. neaizsargātās grupas). [↑](#footnote-ref-2)
3. Datu apguves metodoloģijas apraksts nav nepieciešams tiem specifiskajiem rezultāta rādītājiem, kuriem kā avoti tiek izmantotas vispārējās pieejas datu bāzes un kurām ir detalizēti aprakstīta, publiski pieejama metodoloģija konkrētu rādītāju aprēķinam (piem. CSP, EUROSTAT utml.). [↑](#footnote-ref-3)
4. Nav nepieciešama definīcija ja izmantots kopējais rādītājiem (lietot precīzus rādītāja nosaukumus), izņemot tos kopējos rādītājus, kuriem definīcijas atrunājamas nacionālā līmenī (piem. neaizsargātās grupas). [↑](#footnote-ref-4)
5. Datu apguves metodoloģijas apraksts nav nepieciešams tiem specifiskajiem rezultāta rādītājiem, kuriem kā avoti tiek izmantotas vispārējās pieejas datu bāzes un kurām ir detalizēti aprakstīta, publiski pieejama metodoloģija konkrētu rādītāju aprēķinam (piem. CSP, EUROSTAT utml.). [↑](#footnote-ref-5)
6. Nav nepieciešama definīcija ja izmantots kopējais rādītājiem (lietot precīzus rādītāja nosaukumus), izņemot tos kopējos rādītājus, kuriem definīcijas atrunājamas nacionālā līmenī (piem. neaizsargātās grupas). [↑](#footnote-ref-6)
7. Datu apguves metodoloģijas apraksts nav nepieciešams tiem specifiskajiem rezultāta rādītājiem, kuriem kā avoti tiek izmantotas vispārējās pieejas datu bāzes un kurām ir detalizēti aprakstīta, publiski pieejama metodoloģija konkrētu rādītāju aprēķinam (piem. CSP, EUROSTAT utml.). [↑](#footnote-ref-7)