**Tabula 1 Rādītāju pase investīciju prioritātes specifiskajiem mērķiem\_11.1.1.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Prioritārais virziens** | **Investīciju prioritātes nosaukums** | **Specifiskie atbalsta mērķi (SAM)** | **Rezultāta rādītāji** | **Iznākuma rādītāji (IR)** | **Finanšu rādītāji** |
| 11. Tehniskā palīdzība | 11.1. Tehniskā palīdzība “ERAF atbalsts KP fondu ieviešanai un vadībai” | 11.1.1. nodrošināt KP fondu plānošanu, ieviešanu, uzraudzību un kontroli | *Nosaukums un mērvienība*:  **r.11.1.1.a (RTP5)**  **Darbinieku mainība; (Mērvienība - %)**  *Definīcija[[1]](#footnote-1):*  Darbinieku, kas attiecīgajā kalendārajā gadā pārtraukuši darbu KP fondu ieviešanā un vadībā iesaistītajās iestādēs, īpatsvars kopējā šo iestāžu darbinieku skaitā  *Bāzes vērtība un tās noteikšanas gads*:  25% (2012)  *Datu avots*:  personāla dati no KP fondu ieviešanā un vadībā iesaistītajām iestādēm  *Apkopošanas biežums un ieguves metodoloģija[[2]](#footnote-2):*  katru gadu; datu apkopošana no personālvadības speciālistiem  darbinieku, kas attiecīgajā kalendārajā gadā pārtraukuši darbu KP fondu ieviešanā un vadībā iesaistītajā iestādēs, īpatsvars tiek noteikts, izdalot darbinieku skaitu, kas attiecīgajā kalendārajā gadā pārtraukuši darbu KP fondu ieviešanā un vadībā iesaistītajā iestādēs ar kopējo darbinieku skaitu KP fondu ieviešanā un vadībā iesaistītajās iestādēs un iegūto rezultātu pareizinot ar 100%  Specifiskā atbalsta mērķa ietvaros katrs finansējuma saņēmējs apkopoto informāciju (norādot darbinieku skaitu, kas pārtraucis darba attiecības un kopējo darbinieku skaitu) reizi gadā iesniedz vadošajai iestādei.  Vadošā iestāde apkopo saņemto informāciju no visiem specifiskā atbalsta mērķa ietvaros esošajiem finansējuma saņēmējiem un aprēķina kopējo darbinieku mainību sekojoši:   1. Saskaita visu finansējuma saņēmēju darbinieku skaitu ES fondu vadībā kopā; 2. Saskaita visu finansējuma saņēmēju darbinieku skaitu, kas pārtraukuši darba attiecības ES fondu vadībā 3. Izdala kopējo darbinieku skaitu, kas attiecīgajā kalendārajā gadā pārtraukuši darbu KP fondu ieviešanā un vadībā iesaistītajā iestādēs ar kopējo darbinieku skaitu KP fondu ieviešanā un vadībā iesaistītajās iestādēs 4. Iegūto rezultātu reizina ar 100%   Starpposma vērtība 2018: 21%  *Mērķis 2023*: 16%  *Mērķa vērtības noteikšanas principi/metodoloģija*:  Kopējā cilvēkresursu mainība KP fondu ieviešanā un vadībā iesaistītajās iestādēs ir ievērojami augstāka kā valsts pārvaldē kopumā (11% 2014. gada sākumā [avots: Valsts kanceleja]).  Mērķa vērtības noteikšana veikta, pieņemot, ka darbinieku mainību samazina vairāki, piem., noslodzes mazināšana, dažādu psiholoģisko un sociālo faktoru uzlabošana un atalgojuma sistēmas pilnveidošana, kā rezultātā ilgtermiņā tiek paredzēta KP fondu ieviešanā un vadībā iesaistītā personāla mainību samazināt līdz kopējiem personāla mainības rādītājiem valsts pārvaldē, 2023. gadā sasniedzot 16%.  Darbības, kas liek uzskatīt rādītāju par izpildītu - Apkopojums par darbiniekiem, kas attiecīgajā kalendārajā gadā pārtraukuši darbu KP fondu ieviešanā  ***Nosaukums un mērvienība*:**  **r. 11.1.1.b (RTP6)**  **KP fondu vadībā, īstenošanā un uzraudzībā iesaistīto personu skaits, kas paaugstinājušas kompetenci pēc atbalsta saņemšanas; (Mērvienība – personas)**  *Definīcija[[3]](#footnote-3):*KP fondu plānošanā, vadībā, uzraudzībā un pēcuzraudzībā iesaistīto valsts pārvaldes iestādēs un sadarbības partneru iestādēs un organizācijās nodarbināto personu skaits, kas paaugstinājušas savu kompetenci pēc atbalsta saņemšanas. Ar atbalsta saņemšanu tiek saprasts atbalsts KP fondu ieviešanas sistēmā iesaistīto institūciju kapacitātes stiprināšanai, t.sk. kvalifikācijas un kapacitātes celšanas pasākumiem, apmācības ESI fondu administrēšanā iesaistītajām iestādēm un sadarbības partneriem.  *Bāzes vērtība un tās noteikšanas gads*:  0 (2013)  *Datu avots*: Personāla dati no KP fondu ieviešanā un vadībā iesaistītajām iestādēm  *Apkopošanas biežums un ieguves metodoloģija[[4]](#footnote-4):*  katru gadu; informācija tiek apkopota no projektu atskaitēm un iegūta no attiecīgās iestādes par personālvadību atbildīgās struktūrvienības  *Starpposma vērtība 2018: 250 personas*  *Mērķis 2023*: 477  *Mērķa vērtības noteikšanas principi/metodoloģija*:  Mērķa vērtība noteikta, ņemot vērā KP fondu ieviešanā un vadībā iesaistītajās iestādēs un sadarbības partneros nodarbināto personu skaitu, ņemot vērā paredzamo cilvēkresursu mainību un paredzot, ka atbalstu saņems visi KP fondu plānošanā, vadībā, uzraudzībā un pēcuzraudzībā iesaistīto valsts pārvaldes iestāžu un sadarbības partneru darbinieki  Specifiskā atbalsta mērķa ietvaros katrs finansējuma saņēmējs sava tehniskās palīdzības projekta ietvaros apkopo informāciju par darbinieku skaitu, kas paaugstinājuši kompetenci, t.sk. Valsts kancelejas organizēto pasākumu ietvaros un ievada to KP VIS.  Valsts kancelejas tehniskās palīdzības projekta ietvaros pie personu skaita, kas paaugstinājuši kompetenci ņem vērā Uzraudzības komitejas ietvaros apmācītās personas, Finanšu ministrijas un Valsts kancelejas ietvaros apmācītās personas.  Specifiskā atbalsta mērķa līmenī radītājā vērtību aprēķina saskaitot visu tehniskās palīdzības projekta sasniegtās aktuālās vērtības attiecīgajā gadā.  Ņemot vērā, ka tiek ņemtas vērā tikai unikālās personas, radītājā vērtība 2023. gadā tiek ņemta vērā maksimāli sasniegtais apmācīto personu skaits visā periodā.  Darbības, kas liek uzskatīt rādītāju par izpildītu - iegūts sertifikāts par apmācību, kursu, semināru noklausīšanos pilnā apjomā | *IR1 nosaukums un mērvienība*:  **i.11.1.1.a (ITP4)**  **Darbinieku skaits, kuru algas līdzfinansē tehniskā palīdzība; (Mērvienība – skaits; pilna laika/ daļlaika slodzes ekvivalents)**  *Definīcija:* KP fondu plānošanā, vadībā, uzraudzībā un pēcuzraudzībā iesaistīto valsts pārvaldes iestāžu darbinieku skaits, kas saņēmuši atbalstu (atalgojumu) no tehniskās palīdzības līdzekļiem. Uzskaitīti pilna laika un daļlaika slodzes.  *Datu avots*: Projektu dati  *Apkopošanas biežums un ieguves metodoloģija:* katru gadu, apkopojot informāciju par atbalstītajiem projektiem no projektu atskaitēm/ KP VIS sistēmas  *Starpposma vērtība 2018:*  225 pilna laika slodzes  *Mērķis 2023*: 202  *Mērķa vērtības noteikšanas principi/metodoloģija*:  Mērķa vērtība noteikta, ņemot vērā paredzamo darbinieku skaitu KP fondu plānošanā, vadībā, uzraudzībā un pēcuzraudzībā iesaistītajās valsts pārvaldes iestādēs, ņemot vērā paredzamo cilvēkresursu mainību. Tiek paredzēts, ka no tehniskās palīdzības līdzekļiem tiks atbalstīts līdzvērtīgs darbinieku īpatsvars kā 2007. – 2013. gada plānošanas periodā.  *Iznākuma rādītājam sasniegšanai paredzētais finansējums:* nav attiecināms  Darbības, kas liek uzskatīt rādītāju par izpildītu - Veiktas darbinieku atlīdzības izmaksas  *IR2 nosaukums un mērvienība*:  **i.11.1.1.b (ITP5)**  **KP fondu vadībā, īstenošanā un uzraudzībā iesaistīto personu skaits, kas piedalījušās apmācībās; (Mērvienība – personas)**  *Definīcija:* KP fondu plānošanā, vadībā, uzraudzībā un pēcuzraudzībā iesaistīto iestāžu darbinieku skaits, kas saņēmuši atbalstu apmācībām no tehniskās palīdzības līdzekļiem. Ar apmācībām tiek saprasti kvalifikācijas un kapacitātes paaugstināšanas pasākumi KP fondu ieviešanas sistēmā iesaistīto institūciju darbiniekiem, kā arī apmācības ESI fondu administrēšanā iesaistītajām iestādēm un sadarbības partneriem.  *Datu avots*: Projektu uzraudzības dati  *Apkopošanas biežums un ieguves metodoloģija:* katru gadu, apkopojot informāciju par atbalstītajiem projektiem no projektu atskaitēm/ VIS sistēmas  *Starpposma vērtība 2018:* 250 personas  *Mērķis 2023*:477  *Mērķa vērtības noteikšanas principi/metodoloģija*:. Mērķa vērtība noteikta, ņemot vērā KP fondu ieviešanā un vadībā iesaistītajās iestādēs un sadarbības partneros nodarbināto personu skaitu, ņemot vērā paredzamo cilvēkresursu mainību un paredzot, ka atbalstu saņems visi KP fondu plānošanā, vadībā, uzraudzībā un pēcuzraudzībā iesaistīto valsts pārvaldes iestāžu un sadarbības partneru darbinieki  Specifiskā atbalsta mērķa ietvaros katrs finansējuma saņēmējs sava tehniskās palīdzības projekta ietvaros apkopo informāciju par darbinieku skaitu, kas paaugstinājuši kompetenci, t.sk. Valsts kancelejas organizēto pasākumu ietvaros un ievada to KP VIS.  Valsts kancelejas tehniskās palīdzības projekta ietvaros pie personu skaita, kas paaugstinājuši kompetenci ņem vērā Uzraudzības komitejas ietvaros apmācītās personas, Finanšu ministrijas un Valsts kancelejas ietvaros apmācītās personas.  Specifiskā atbalsta mērķa līmenī radītājā vērtību aprēķina saskaitot visu tehniskās palīdzības projekta sasniegtās aktuālās vērtības attiecīgajā gadā.  Ņemot vērā, ka tiek ņemtas vērā tikai unikālās personas, radītājā vērtība 2023. gadā tiek ņemta vērā maksimāli sasniegtais apmācīto personu skaits visā periodā.  *Iznākuma rādītājam sasniegšanai paredzētais finansējums9:* nav attiecināms  Darbības, kas liek uzskatīt rādītāju par izpildītu - Dalība apmācībās, kursos, semināros | *Starpposma vērtība 2018. gadam:* nav attiecināms  *Mērķis 2023. gadam (vienāds ar 100 % no SAM paredzētā kopējā finansējuma):*  nav attiecināms  *Starpposma vērtības noteikšanas aprēķins:*  nav attiecināms |

1. Nav nepieciešama definīcija ja izmantots kopējais rādītājiem (lietot precīzus rādītāja nosaukumus), izņemot tos kopējos rādītājus, kuriem definīcijas atrunājamas nacionālā līmenī (piem. neaizsargātās grupas). [↑](#footnote-ref-1)
2. Datu apguves metodoloģijas apraksts nav nepieciešams tiem specifiskajiem rezultāta rādītājiem, kuriem kā avoti tiek izmantotas vispārējās pieejas datu bāzes un kurām ir detalizēti aprakstīta, publiski pieejama metodoloģija konkrētu rādītāju aprēķinam (piem. CSP, EUROSTAT utml.). [↑](#footnote-ref-2)
3. Nav nepieciešama definīcija ja izmantots kopējais rādītājiem (lietot precīzus rādītāja nosaukumus), izņemot tos kopējos rādītājus, kuriem definīcijas atrunājamas nacionālā līmenī (piem. neaizsargātās grupas). [↑](#footnote-ref-3)
4. Datu apguves metodoloģijas apraksts nav nepieciešams tiem specifiskajiem rezultāta rādītājiem, kuriem kā avoti tiek izmantotas vispārējās pieejas datu bāzes un kurām ir detalizēti aprakstīta, publiski pieejama metodoloģija konkrētu rādītāju aprēķinam (piem. CSP, EUROSTAT utml.). [↑](#footnote-ref-4)